



ACCORDO

PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

CONSUNTIVO ANNO 2018 - PREVENTIVO ANNO 2019

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia.

Al contempo si richiamano le deliberazioni di determinazione dei fondi contrattuali Area Comparto Sanità n. 300/2018 e n.250/2019.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- fanno riferimento a quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2018 nel rispetto degli accordi in essere;
- convergono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2019 e stimata in proiezione per l'intero anno 2019.

Art. 1

DETERMINAZIONE DEI FONDI

I Fondi per l'anno 2019 sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2018. In proposito si rimanda alla delibera n. 250/2019 "Determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità a consuntivo per l'anno 2018 ed in fase preventiva per l'anno 2019" fatta salva la quantificazione della RIA in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Art. 2

SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- la spesa consuntivata per l'anno 2018 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e l'analisi delle risorse residue anni precedenti nonché le finalizzazioni già concordate;
- la spesa sui fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate al 30.09.2019 – o stimata – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2019.

Art. 3

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 (premierità e fasce) ANNO 2019

Le parti concordano di:

1. finalizzare i residui accertati sull'esercizio 2018, quelli presunti sull'esercizio 2019 ed i residui relativi ad anni precedenti (come rappresentati nella deliberazione n. 300/2018, salvo eventuali rideterminazioni conseguenti alla verifica MEF) **per la valorizzazione delle attività progettuali anni 2020-2021-2022, valorizzando l'esperienza maturata nel 2018 e nel 2019 con apposito accordo tra le parti che ne confermi e/o integri i criteri di riferimento;**
2. confermare la finalizzazione delle risorse del fondo di cui all'art 81 (premierità e fasce) CCNL 2018 per le voci relative, **definendo fin d'ora la destinazione di almeno euro 200.000 per le PEO da realizzarsi nell'anno 2020 e nel caso sia disponibile il documento di definizione dei criteri di anticipare tale finalizzazione al 2019 nella misura di 150.000 euro**, salvo quanto specificato al comma 4;
3. impegnarsi a sottoscrivere prima possibile uno **specifico accordo per la individuazione dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2019;**
4. **nel caso in cui l'accordo non sia condiviso in tempo utile per attuare tutte le procedure per l'anno in corso se ne ribadisce la necessità entro gennaio 2020 per attuare le PEO del 2020**, finalizzando eventuali ulteriori risorse disponibili nell'ambito del fondo di riferimento, come previsto dall'art 81 comma 6 lettera c) del CCNL 2018;
5. **confermare** l'attuale sistema incentivante che prevede l'erogazione di quote per stati di avanzamento correlate alla performance organizzativa, prevedendo in sede di erogazione a consuntivo per l'anno 2019 una maggiorazione del valore annuo delle medesime pari mediamente ad un **incremento del 5%** e finalizzando una cifra pari a euro 80.000; nel corso del 2020 si verificheranno le modalità di consolidamento di tale finalizzazione.
6. **riconoscere effetti economici alla scheda annuale di valutazione al contributo individuale** all'equipe nella misura del **10% della retribuzione incentivante annua**, erogata a consuntivo, con effetti negativi unicamente nel caso di tre valutazioni insufficienti nelle tre aree di contributo individuale ;
7. prevedere il superamento dall'anno 2020 della forma incentivante correlata alla fascia lavorativa 20-24 in area sanitaria individuando forme progettuali a sostegno dei percorsi di superamento degli sforamenti, procedendo analogamente anche per il progetto "ex global";
8. procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale;
9. di prevedere azioni di welfare per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti attraverso la verifica dei possibili meccanismi di finanziamento con risorse aziendali, definendo fin d'ora l'utilità di confermare due periodi di accesso agli incentivi per il trasporto pubblico nell'anno solare.

Art. 4

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2019

Le parti concordano :

1. per l'anno 2019 di contenere la spesa per la liquidazione dello straordinario (non correlato a PD) del 10% circa rispetto alla quota storica finalizzata pari a € 265.000, avendo come obiettivo quello di non superare la cifra pari a € **240.000**;



2. per l'anno 2019 di aumentare, in forma sperimentale salvo verifica nel 2020 in merito al consolidamento della presente finalizzazione, il valore orario della indennità notturna di euro 0,35 destinando a tal fine euro **20.000**;
3. di confermare per l'anno 2019 il finanziamento in essere degli incarichi di funzioni di cui agli artt 14 e ss del CCNL 2018, riservando valutazioni ulteriori da attuarsi nell'anno 2020 per dare applicazione a quanto previsto nell'ipotesi di regolamento in corso di elaborazione e per la valorizzazione degli incarichi professionali, valutando sin d'ora a tal fine una finalizzazione pari a euro **40.000**.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. li

Bologna, 22/10/2019

Per la delegazione di parte sindacale:	
FP CGIL LAVAZZA MARCO	Marco
FP CGIL RSU TRONCHI BERNARDO	Bernardo
FP CGIL RSU CAUDLO BACCHINI	Bacchini
CISL FP CARMELA LAVINIA	Carmela
CISL FP ANTONELLA BONI	Boni
CISL FP ANNAFRANCA COPPOLA	Coppola
FP CGIL RSU ANNA MARIA JENGINA	Jenginina
FP CGIL RSU EPIFANI GIUSEPPE	Epifani
FP CGIL SCHIANO FILIPPO RSU	Filippo
CISL FP RSU WIGIA PETRELLI	Petrelli
Per la delegazione di parte pubblica:	
Medio Ciceroni	
FSI-UBAE RSU	
FSI USA Iemil	

U

Fondo art.80 CCNL							
Anno 2018	analisi della spesa a settembre 2019						
VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTO		fondo	2.584.069,00		
1001	PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI	59.186,76					
1003	PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA	12.570,51					
1004	INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE	20.387,95					
1101	IND. ART. 44 C.5 COORD.(EURO 25,82)	309,84					
1102	IND. ART. 44 C. 6A TER. INT. E S.O. (EURO 4,13)	129.322,04					
1105	IND. ART. 44 C.7 TER. INT. E S.O. RUOLO SAN (EURO 28,41)	24.333,12					
1107	IND. ART. 44 C.4 SERV. 12H SU 2 TURNI (EURO 2,07)	113.448,91					
1108	IND. ART. 44 C.3 TURNI 3X8 PERS. RUOLO SANITARIO (EURO 4,49)	145.678,04					
1111	SERVIZIO NOTTURNO AD ORE	170.032,23					
1114	INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO	169.771,14					
1201	IND. RISCHIO RADIOLOGICO	97.046,80					
1301	STRAORDINARIO DIURNO	4.360,72					
1302	STRAORDINARIO NOTT. O FEST.	594,15					
1303	STRAORDINARIO NOTT. E FEST.	100,82					
1304	STRAORD. PD DIURNO	30.337,82					
1305	STRAORD. PD NOTT. O FEST.	21.135,26					
1306	STRAORD. PD NOTT. E FEST.	1.177,82					
2903	INDENNITA' ACCESSORIE PERS. COMANDATO VIALTRI COMPARTI	9.683,78					
2905	POSIZIONE ORGANIZZATIVA DA ALTRO ENTE	16.208,76	dato in corso di verifica				
2906	13A POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALTRO ENTE	1.350,73					
601	VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.	610.132,17					
608	IND.PROF. SPECIFICA	212.894,02					
609	RETR. POSIZIONE ORGANIZZATIVA	205.290,52					
610	IND.COORD. FISSO NON REVOCABILE	23.919,20					
611	IND.COORD. FISSO REVOCABILE	48.851,84					
612	IND.COORDINAMENTO VARIAB.	13.737,85					
881	13A IND.COMUNI CONGLOBATE	50.548,83					
882	13A POSIZIONE ORGANIZZATIVA	21.964,99					
885	13A IND.COORDINAMENTO VARIABILE	1.037,20					
890	13a IND.COORDINAMENTO FISSO REVOCABILE	4.120,75					
	Totale	2.219.534,57					
	Quota verificata per remunerazione straordinario annuale	210.000,00					
	residui presunti						154.534,43
Bologna 22.10.2019							

Fondo art. 81 CCNL		Anno 2018 analisi della spesa a settembre 2019			
VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTO		fondo	3.738.283,00
1510	PRODUTTIVITA COLLETTIVA	1.587.355,97			
2909	PRODUTTIVITA /RISULTATO PERS. COMANDATO	17.279,61			
602	FASCIA RETRIBUTIVA 1°	116.095,30			
603	FASCIA RETRIBUTIVA 2°	209.355,02			
604	FASCIA RETRIBUTIVA 3°	281.622,62			
605	FASCIA RETRIBUTIVA 4°	379.157,56			
606	FASCIA RETRIBUTIVA 5°	475.906,13			
607	FASCIA RETRIBUTIVA 6°	188.200,47			
614	ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	358,20			
883	13A FASCE ECONOMICHE	138.236,36			
96030002	INCENTIVO EX RX3	10.029,46			
96030003	INCENTIVO EX RX4	3.752,80			
96030004	INC. FASCIA H. 20-24	22.971,48			
96030008	INCENT. EX TURNO	979,22			
96030012	INC. NE COORDINAMENTO + SUM	45.695,83			
96030022	PROGETTO EX GLOBAL C/O IOR	14.466,72			
96030040	FUNZIONI INCENTIVATE	8.875,02			
	Art. 16 quota finalizzata - stima	35.079,00		17539,50	quote individuali
	Totale comprensivo della quota finalizzata	3.535.416,77		17539,50	quota fondo
	Residui presunti (inclusa quota fondo ex art. 16)				220.405,73
	Bologna 22.10.2019				

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Fondo art.80 CCNL		analisi della spesa a settembre				FONDO 2019
VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTO PAGATO	PROIEZIONE SPESA			
1001	PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI	34.189,86	58.611,19			
1003	PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA	7.657,65	13.127,40			
1004	INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE	13.102,97	22.462,23			
1101	IND. ART. 44 C.5 COORD.(EURO 25,82)	51,64	88,53			
1102	IND. ART. 44 C. 6A TER. INT. E S.O. (EURO 4,13)	84.885,77	145.518,46			
1105	IND. ART. 44 C.7 TER. INT. E S.O. RUOLO SAN (EURO 28,41)	5.251,11	9.001,90			
1107	IND. ART. 44 C.4 SERV. 12H SU 2 TURNI (EURO 2,07)	66.025,43	113.186,45			
1108	IND. ART. 44 C.3 TURNI 3X8 PERS. RUOLO SANITARIO (EURO 4,49)	83.726,06	143.530,39			
1111	SERVIZIO NOTTURNO AD ORE	111.015,94	190.313,04			2.744 valore ora
1114	INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO	97.136,82	166.520,26			
1201	IND. RISCHIO RADIOLOGICO	71.437,07	95.249,43			
1301	STRAORDINARIO DIURNO	3.256,85	5.583,17			
1302	STRAORDINARIO NOTT. O FEST.	3.826,78	6.560,19			
1303	STRAORDINARIO NOTT. E FEST.	1,88	3,22			
1304	STRAORD. PD DIURNO	19.383,84	33.229,44			
1305	STRAORD. PD NOTT. O FEST.	12.886,88	22.091,79			
1306	STRAORD. PD NOTT. E FEST.	356,32	610,83			
2905	POSIZIONE ORGANIZZATIVA DA ALTRO ENTE	12.156,57	17.559,49			
601	VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.	469.071,06	677.547,09			
608	IND.PROF. SPECIFICA	163.782,99	236.575,43			
609	RETR. POSIZIONE ORGANIZZATIVA	189.772,26	278.409,11			
610	IND.COORD. FISSO NON REVOCABILE	16.022,55	23.143,68			
611	IND.COORD. FISSO REVOCABILE	35.742,43	51.627,95			
612	IND.COORDINAMENTO VARIAB.	9.216,86	13.313,24			
881	13A IND.COMUNI CONGLOBATE	679,31	679,31			
882	13A POSIZIONE ORGANIZZATIVA	486,66	486,66			
890	13a IND.COORDINAMENTO FISSO REVOCABILE	75,31	75,31			
	Totall	1.511.198,87	2.325.105,22			
	Stima finalizzazione per valorizzazione straordinario su base annua		240.000,00			
	Stima quota comandi passivi		6.068,58			
	Quota finalizzata per po ma non utilizzata nell'anno		41.104,23			
	Ipotesi di spesa complessiva		2.612.278,03			
	Risorse disponibili per la contrattazione - stima		56.136,97			
	Bologna 22.10.2019					



 Cer

Zimbra**relazioni.sindacali@ior.it**

Adesione accordo finalizzazione risorse destinate alla contrattazione integrativa

Da : GIUSEPPE MONTE <giuseppe.monte@ior.it>

mar, 12 nov 2019, 07:11

Oggetto : Adesione accordo finalizzazione risorse destinate alla contrattazione integrativa**A :** relazioni.sindacali <relazioni.sindacali@ior.it>**Cc :** mario iavazzi <mario_iavazzi@er.cgil.it>

Gentilissima

In riferimento all'intesa che riguarda, la determinazione dei fondi, in qualità di rappresentante RSU sono d'accordo a siglare la stessa.

Saluti

Giuseppe Monte

Sostieni la ricerca dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli con il 5 per mille!
Codice fiscale 00302030374, riquadro finanziamento della ricerca sanitaria.
Per maggiori informazioni visita il sito www.ior.it

Il presente messaggio non ha natura di comunicazione personale da parte del mittente.
Ricorda di salvaguardare l'ambiente, stampa solo se è necessario.

nadia.chiarini@ior.it

Zimbra

Fwd: accordo finalizzazione risorse destinate alla contrattazione integrativa

gio, 14 nov 2019, 07:57
5 allegati

Da : MAURIZIO CUTRONE <maurizio.cutrone@ior.it>

Oggetto : Fwd: accordo finalizzazione risorse destinate alla contrattazione integrativa

A : NADJA CHIARINI <nadia.chiarini@ior.it>

Gent.ma buongiorno
con la presente dopo aver preso visione di quanto in oggetto
con la presente confermo e sottoscrivo quanto in allegato
saluti
MC