

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04185110154			
Ragione Sociale*	BECKMAN COULTER S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CASSINA DE' PECCHI	Cap*	20060
	Indirizzo*	VIA ROMA 108		
	E-mail	payroll.italy@beckman.com		
	PEC	BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT		
	Telefono	029539		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	192	Di cui femmine*	63
Attività economica esercitata*	46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	15	3	42	9	132	45	0	0	189	57	7	3
Entrate	0	0	3	2	10	6	0	0	13	8	0	0
Uscite	0	0	3	1	7	1	0	0	10	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	15	3	42	10	135	50	0	0	192	63	6	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		15	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		15	3	0	0	0	0
			Quadri		42	10	1	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		42	10	1	0	3	2
			Impiegati		135	50	0	0	10	6
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		135	50	0	0	10	6
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		192	63	1	0	13	8
			di cui Disabili e Cat. Protette		6	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		6	3	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	3	2	10	6	0	0	13	8	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	3	2	10	6	0	0	13	8	0	0
USCITE	0	0	4	1	6	1	0	0	10	2	1	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	4	1	6	1	0	0	10	2	1	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	15	3	42	10	135	50	0	0	192	63	6	3
numero totale ore di formazione	336	72	1008	240	3264	1224	0	0	4608	1536	144	72

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p>☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>☐ Fiere del lavoro</p> <p>☒ Social Network</p> <p>☒ Valutazione di c.v.</p> <p>☒ Intervista/colloquio</p> <p>☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>☒ Prove attitudinali o di abilità</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p>☐ Anzianità di servizio</p> <p>☒ Colloquio motivazionale</p> <p>☒ Titoli acquisiti</p> <p>☒ Specifica competenza acquisita</p> <p>☒ Valutazione della performance</p> <p>☒ Esami o concorsi interni</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p>☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>☐ Banca delle ore</p> <p>☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>☐ Bonus nascita</p> <p>☐ Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>☐ Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>☒ Altro</p> <p>Specificare: Welfare</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p>☒ Mensa aziendale</p> <p>☐ Maggiordomo aziendale</p> <p>☒ Servizi di navetta</p> <p>☐ Mobility manager</p> <p>☒ Diversity manager</p> <p>☒ Disability manager</p> <p>☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p>☐ Anzianità di servizio</p> <p>☒ Titoli acquisiti</p> <p>☒ Formazione specifica</p> <p>☒ Valutazione delle performance</p> <p>☒ Esami e concorsi interni</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 125.133,13	€ 113.019,29
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 125.133,13	€ 113.019,29
Quadri			€ 70.472,47	€ 63.819,61
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 70.472,47	€ 63.819,61
Impiegati			€ 43.891,58	€ 38.646,87
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 43.891,58	€ 38.646,87
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 30.576,80	€ 29.239,28
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 30.576,80	€ 29.239,28

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 127.204,82	€ 115.144,90	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 127.204,82	€ 115.144,90	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 72.474,80	€ 65.872,97	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 72.474,80	€ 65.872,97	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 45.297,80	€ 40.542,20	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 45.297,80	€ 40.542,20	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 32.680,70	€ 31.540,80	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 32.680,70	€ 31.540,80	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CASSINA DE' PECCHI	15	3	42	10	135	50	0	0	192	63	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	04185110154
Ragione Sociale	BECKMAN COULTER S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA ROMA 108
Città	CASSINA DE' PECCHI(MI)
CAP	20060
Nazione	ITALIA
E-mail	payroll.italy@beckman.com
PEC	BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT
Telefono	029539

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220902105704398	Data Invio	08/09/2022 11:44:26
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

